

ASSENZE/PRESENZE FEBBRAIO 2015

	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITA E NON RETRIBUITA (1)	GIORNI ASSENZE PER ALTRI MOTIVI (2)	TOT. GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE MOLTIPLICATO PER NUMERO DIPENDENTI	TASSO % ASSENZA COMPLESSIVO (3)	TASSO % ASSENZA PER MALATTIA (4)	TASSO % PRESENZA
AREA FINANZIARIA- PERSONALE- DEMOGRAFICI	13	9	8	260	6,54	3,46	93,46
AREA CULTURA E POLITICHE SOCIALI	12	16	62	240	32,50	6,67	67,50
AREA LAVORI PUBBLICI, PATRIMONIO E TUTELA AMBIENTALE	7	5	1	140	4,29	3,57	95,71
AREA POLIZIA LOCALE	9	10	3	180	7,22	5,56	92,78
AREA GOVERNO DEL TERRITORIO	3	0	4	60	6,67	0,00	93,33
AREA AFFARI GENERALI	8	0	1	160	0,63	0,00	99,38
AREA COMUNICAZIONE E RELAZIONE CON IL PUBBLICO	5	1	4	100	5,00	1,00	95,00

1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche Posizioni organizzative) rilevato nell'anno, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative. Le assenze superiori a n. 10 giorni vengono conteggiate per il totale nel mese di rientro del dipendente.

2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche posizioni organizzative), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze: maternità obbligatoria, facoltativa, anticipata e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/1992. (Anche permessi ad ore, riparametrati sulla giornata lavorativa). Sono escluse le assenze per ferie.

3) E' dato dalla somma delle colonne C) e D) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga

4) E' dato dalla colonna C) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga